

ESAMI DI ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI CONSULENTE DEL LAVORO
SESSIONE 2013

DIRITTO LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

TEMA N. 1

L'apprendistato.

Il candidato, dopo aver sinteticamente illustrato il contratto d'apprendistato in base alle vigenti disposizioni e relativamente alla natura, scopo, modalità d'instaurazione, obblighi, tipologie previste, limiti, esclusioni e profilo previdenziale/assicurativo, si soffermi in particolare sull'apprendistato professionalizzante.

TEMA 2

Contratto individuale di lavoro subordinato

Il candidato illustri brevemente gli adempimenti burocratici conseguenti all'assunzione dei lavoratori subordinati.

Predisponga, inoltre, un contratto individuale di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato per la sostituzione di lavoratrice assente per maternità.

Concluda con un commento alla disciplina legale delle singole clausole contrattuali inserite.

TEMA N. 3 (estratto)

Sostegno della maternità e paternità dei lavoratori.

Il candidato illustri l'istituto in oggetto e declini i diritti e relativi benefici genitoriali, compendiando la riforma introdotta con L. 92/2012, soffermandosi inoltre sulla disciplina economica e previdenziale.

ESAMI DI ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI CONSULENTI DEL LAVORO
SESSIONE 2013

DIRITTO TRIBUTARIO

TEMA 1 (estratto)

Il Fisco ed il lavoratore subordinato.

Il candidato delinei, sotto il profilo fiscale, la connessione tra prospetto retributivo, CUD e dichiarazione dei redditi, illustrandone le peculiarità e specificità.

Il candidato elabori, inoltre, il CUD effettuando il conguaglio fiscale sulla base dei seguenti dati, omettendo la parte previdenziale:

rapporto di lavoro dipendente per l'intero anno - retribuzione lorda € 40.000,00;
ritenute previdenziali/assicurative 9,19% ;
anticipazione TFR corrisposto € 10.000,00 – tassazione 23%;
carico di famiglia - coniuge a reddito zero e due figli, di cui uno di anni due e l'altro di anni sei.

TEMA 2

Tassazione TFR ed emolumenti arretrati

Il candidato, premessi gli opportuni cenni sulla tassazione separata, evidenzi le analogie e le differenze – nel trattamento fiscale – fra le somme corrisposte a titolo di indennità di fine rapporto ex art. 2120 codice civile e gli emolumenti arretrati per prestazioni di lavoro dipendente, riferibili ad anni precedenti e percepiti per effetto di leggi, contratti collettivi, sentenze o atti amministrativi, ovvero per altre cause non dipendenti da volontà delle parti.

Il candidato sviluppi, inoltre, la seguente prova:

TFR lordo corrisposto euro 9.500,00 – rapporto di lavoro dal 01/02/2010 al 31/01/2013;
compensi arretrati percepiti alla cessazione del rapporto di lavoro, per effetto di sentenza ed al lordo delle ritenute previdenziali del 9,19%, euro 2.550,00;
reddito anno 2011 27.000,00;
reddito anno 2012 27.800,00.

TEMA 3

Oneri deducibili ed oneri detraibili

Il candidato, dopo aver illustrato, i principi generali delle imposte sui redditi, si soffermi sulla disciplina in materia di oneri deducibili ed oneri detraibili.

Il candidato, inoltre, sviluppi un calcolo di imposta sulla base dei seguenti dati:

imponibile fiscale da rapporto di lavoro dipendente € 37.000,00 , ritenute subite € 4.500,00;
abitazione principale – già rivalutata e con IMU 2012 assolta - € 1.054,00;
redditi diversi € 5.000,00 – ritenuta d'acconto subita 20%;
spese mediche documentate € 2.100,00;
contributi lavoratore domestico € 200,00.